

HerTechVenture

Costruire un Ecosistema Imprenditoriale Inclusivo

Serious Game per docenti STEM

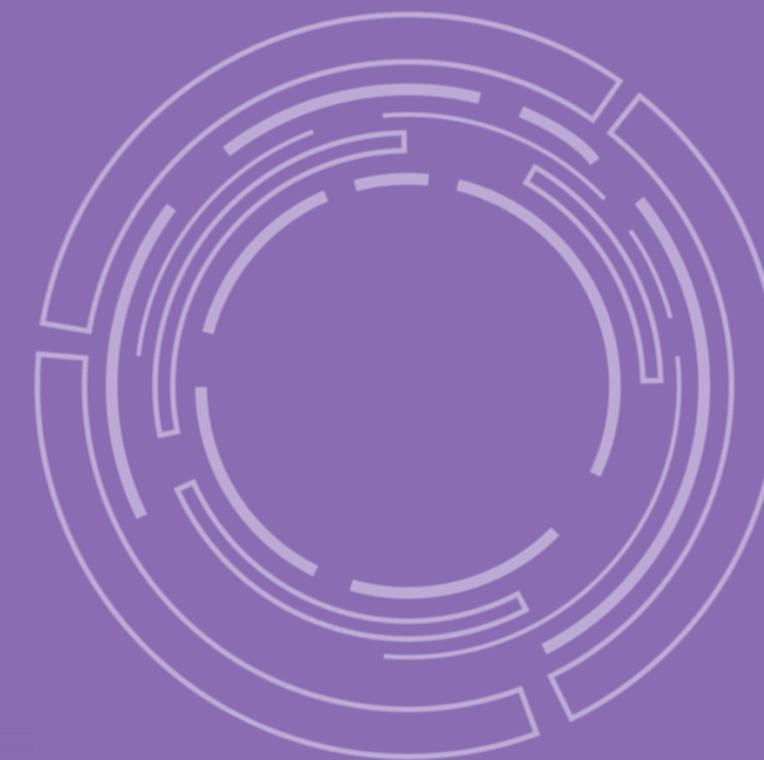
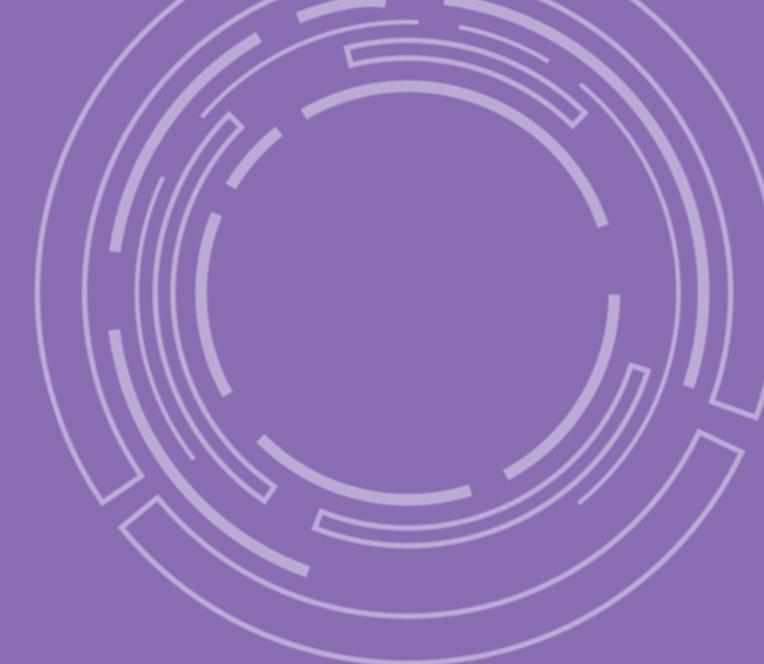
Politecnico di Torino



Co-funded by
the European Union

Project Number 2023-1-PL01-KA220-
HED-000156803

HER
TECH
Venture



Obiettivo

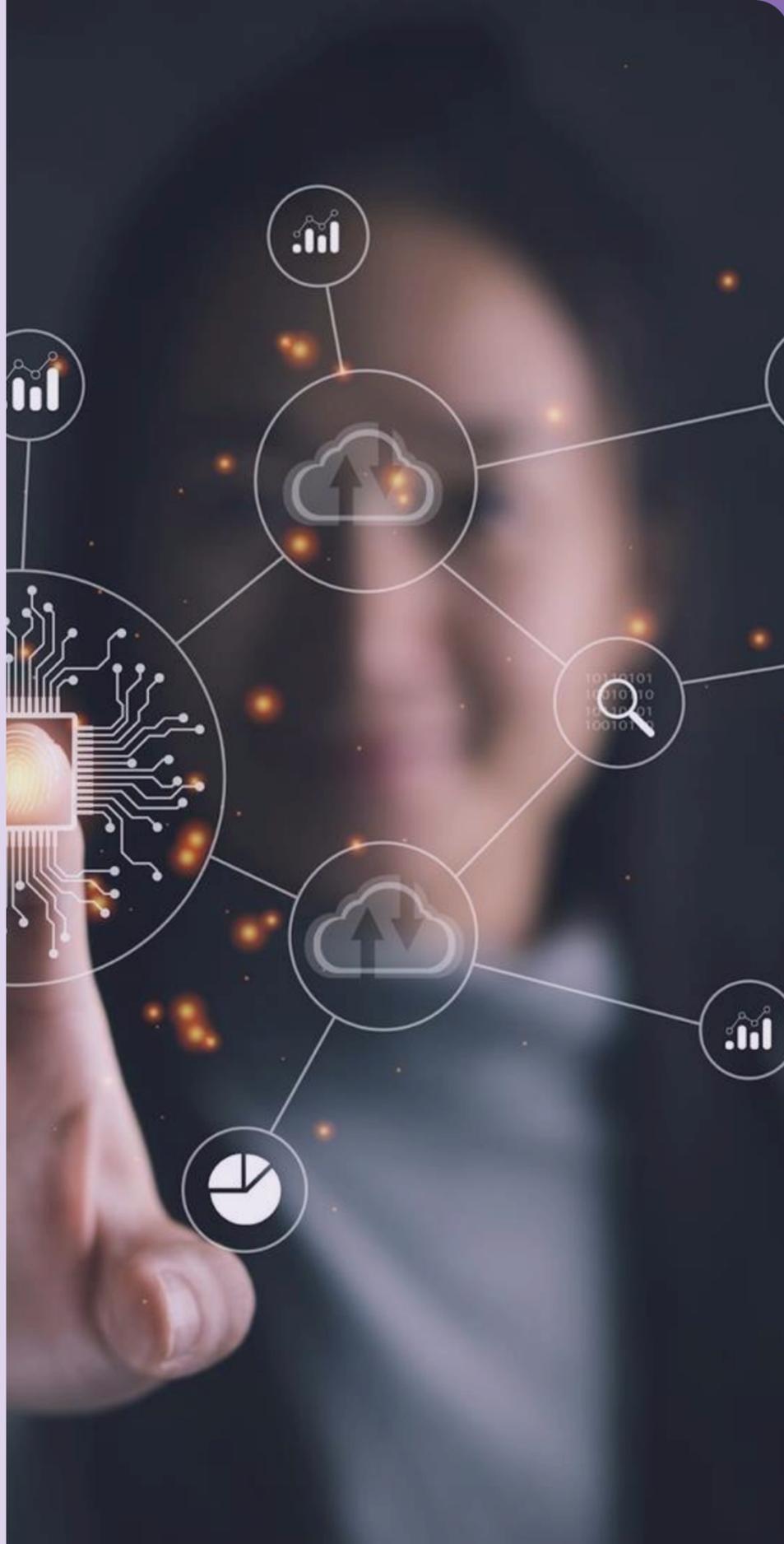
Simulare le complessità della promozione dell'uguaglianza di genere e dell'imprenditorialità in un contesto universitario

Partecipanti

Lavoreremo in gruppi: 8-10 persone ciascuno

L'attività

agenda



Introduzione

Contesto del gioco e distribuzione dei ruoli

Fasi principali

Sfida 1: Mentorship e Networking

Sfida 2: Allocazione delle risorse e
mitigazione dei pregiudizi

Sfida 3: Costruire partnership e presentare
modelli di ruolo

Riflessione finale e
debriefing

Accademia

HerTech

Lavorerete in 3 gruppi.

I partecipanti fanno parte di una task force presso "**HerTech Academy**," incaricata di affrontare le sfide e sviluppare strategie per promuovere

l'imprenditorialità femminile e l'uguaglianza di genere.

La nostra missione è favorire una *cultura imprenditoriale inclusiva* e evidenziare le *sfide specifiche* affrontate dalle studentesse.

Il gioco si svolge in una serie di sfide interconnesse dove le decisioni prese in un round influenzano i round successivi.

Ogni membro interpreterà un **ruolo specifico** per ciascun round: è fondamentale immedesimarsi completamente nel proprio personaggio, questo garantisce un'esperienza di gioco più ricca e incisiva che porterà a risultati di apprendimento più profondi.



Co-funded by
the European Union

Sfida #1

Le studentesse e le giovani imprenditrici di "HerTech Academy" affrontano difficoltà significative nell'accesso al **mentorship** e nella costruzione di **reti professionali**

Stato attuale

Programmi di mentorship

- *Disponibilità limitata*
- *Manca di strutture formali*
- *Squilibrio di genere*

Opportunità di networking

- *Bassa partecipazione delle donne*
- *Inclusività limitata*



Sfida #1

Le studentesse e le giovani imprenditrici di "HerTech Academy" affrontano difficoltà significative nell'accesso al **mentorship** e nella costruzione di **reti professionali**

Obiettivi della Task Force - 20 minuti

Ruoli

- Studentesse
- Studenti maschi
- Giovane imprenditrice
- Docente STEM
- Rappresentante di associazione

Sviluppare strategie

- *Identificare le lacune principali*
- *Creare soluzioni inclusive, sostenibili e accessibili*
- *Assicurare il coinvolgimento di alleati maschili per sostenere le studentesse in queste iniziative*



Sfide #2

I pregiudizi di genere stanno influenzando l'allocazione delle risorse e c'è bisogno di un accesso equo a finanziamenti, strumenti e spazi per sostenere le imprenditrici.

Stato attuale

Programmi di mentorship

- *Disponibilità limitata*
- *Manca di strutture formali*
- *Squilibrio di genere*

Opportunità di networking

- *Bassa partecipazione delle donne*
- *Inclusività limitata*



Sfide #2

I pregiudizi di genere stanno influenzando l'allocazione delle risorse e c'è bisogno di un accesso equo a finanziamenti, strumenti e spazi per sostenere le imprenditrici.

Obiettivi della Task Force - 20 minuti

Ruoli

- *Amministratore universitario*
- *Rappresentante ente di finanziamento*
- *Rappresentante studenti*
- *Partner industriale*
- *Docente*

Develop strategies

- *Identificare i pregiudizi nell'allocazione delle risorse*
- *Proporre metodi per garantire un accesso equo alle risorse*
- *Sviluppare piani per coinvolgere alleati maschili nell'advocacy*
- *Delineare i passi per collaborare con partner*



Sfida #3

Rafforzare le partnership con **l'industria e gli ex-alunni** per assicurare risorse e presentare modelli di ruolo femminili ispiratori, promuovendo una **cultura imprenditoriale** inclusiva nel campus.

Obiettivi della Task Force - 20 minuti

Ruoli

- *Partner industriale*
- *Ex-alunno/a*
- *Giovane imprenditrice*
- *Docente STEM*
- *Ruolo amministrativo nella pianificazione degli eventi*

Sviluppare strategie

- *Supporto a lungo termine per iniziative di imprenditorialità femminile*
- *Progettare idee per eventi che promuovano questa cultura*
- *Identificare ruoli chiave che gli uomini possono svolgere nella promozione dell'uguaglianza di genere e dell'inclusività*



Riflessione finale e debriefing

Ogni gruppo presenta le strategie identificate

Sfida 1

Sfida 2

Sfida 3





Grazie per aver imparato giocando con noi!

Where to find us

